



ĆWICZENIE INFORMACJA ZWROTNA:

W informacji zwrotnej odnosimy się do konkretnej sytuacji, efektu pracy czy zachowania.

- W informacji zwrotnej doceniamy czyjąś pracę oraz wskazujemy elementy do poprawy.
- W informacji zwrotnej dokładamy troskę, by komunikaty nie miały charakteru oceniającego, używamy określeń w komunikacie „ja”, np.:

Mocną stroną twojej pracy jest...,

Lubiłem z Tobą pracować, gdy...

Cieszyłam się, kiedy ty...,

Zrobiło na mnie wrażenie..., ponieważ...,

Widzę, że w Twojej pracy brakuje...,

Nie lubię, kiedy Ty..., ponieważ...,

Dostrzegłem, że to zadanie było dla Ciebie trudne, ponieważ...

Tak sformułowana wypowiedź pozwala nam uniknąć wytykania błędów. Nie mówimy: Źle zrobiłeś...,

Nie wykonałeś..., Nie potrafisz...

INFORMACJE NA TEMAT PROJEKTÓW MŁODZIEŻOWYCH Z EDUKACJI GLOBALNEJ ZNAJDUJĄ SIĘ NA STRONIE globalna.ceo.org.pl/projekty-mlodziezowe, GDZIE ZBIERAMY MATERIAŁY I DOBRE PRAKTYKI.